

锋 评

深圳的作业完全可以抄

吴继峰

开学季,深圳校服因“全市统一款式、自行到商超购买、单价最低19.9元”冲上热搜第一。开学前一周,深圳各大商超的学生专区被蓝白相间的校服堆满,货架上挂着醒目的“19.90元”价签。外地网友羡慕之余纷纷呼吁全国推广。

一件校服出圈,表面看是价格便宜、购买方便,实则是“放得开、管得住”治理理念的“出圈”。深圳的作业,其他地方完全可以抄,也应该抄。

抄什么?抄的是“让校服回归普通商品”的市场逻辑。

长期以来,不少地方校服管理乱象丛生:各校款式五花八门、频繁更换,学生升学转学就要全套重买;采购渠道封闭,依赖学校统一征订,价格不透明、质量参差不

齐。更有甚者,学校与供货企业私下往来,形成利益输送链条。

深圳做了什么?早在2002年就敲定全市统一校服款式;2018年全面叫停统一招标,学校彻底退出订货、收费环节。如今,深圳拥有约150家校服生产企业,3000多家销售网点,覆盖文具店、社区商铺、商超和线上平台。家长像买普通日用品一样货比三家,随买随取。夏装单件低至19.9元,全套不过百元。每一件校服还自带独一无二的“校服监管码”,扫码可查生产编码、质检报告、生产企业等溯源信息。

这套模式的核心,是“政府定标准、市场搞生产、监管做兜底”。政府把款式、标准、质量攥在手里,把买卖行为还给市场。

为什么能抄?因为这套逻辑

并不依赖深圳的特殊条件,而是一套可复制的治理方法论。

有人会说,各地情况不同,不能简单照搬。这话没错,但深圳经验最值得借鉴的,不是某一种款式或某一个价格,而是敢于拆解既有利益格局的决心和制度设计的精细化能力。

校服改革的阻力在哪里?不在技术,而在利益。很多地方的校服采购早已形成固定的利益链条,指定厂商、独家供应、中间环节层层加码。深圳的做法就是用全市统一款式打破“一校一款”的壁垒,用放开市场打破指定供应的垄断,用监管码和标准替代事前审批和干预。这套“放管服”组合拳,不少地方都可以借鉴运用。

事实上,全国已有20多个地市

在推行全市统一校服。广东珠海、海南海口等地也已明确学校不再统一采购。这说明深圳模式不仅“能抄”,而且已经在被抄。

深圳校服出圈,本质是一次教育治理的转身。政府从“大包大揽的采购者”变成“定标准、管质量的监管者”,从“事前审批”转向“事中事后监管”。该管的管住、该放的放活。市场能解决的事情交给市场,政府守住质量底线和安全红线就可以了。

校服虽小,却是一面社会治理水平提升的镜子。深圳用这面镜子照出的,是一种可推广的治理智慧:民生治理的核心,从来不是大包大揽,而是精准放权、精细管控、回归为民。这份“校服管理作业”,其他地方真的可以抄,也应该抄。

多棱镜

辩证看待“得饶人处且饶人”

朱玉柱

“得饶人处且饶人”是流传已久的处世智慧,彰显着包容的胸襟。但对于纪检监察干部而言,执纪问责绝非简单的人情退让,必须立足岗位职责、坚守纪法底线,精准把握宽容与从严的边界,做到宽严相济、奖惩分明、情理相融。笔者认为,在监督执纪工作中,对这句话的运用,需要区分场景、精准拿捏,绝不能一概而论、盲目纵容。

容错纠错、治病救人,是执纪工作的初心,也是“得饶人处且饶人”的合理适用场景。对于监察对象的初犯、偶犯,且错误情节轻微、不涉及原则底线、未造成不良影响

的问题,我们应当秉持教育挽救的原则,给予改过自新的机会。这类失误大多是干部职工在履职中的疏忽大意、认知偏差所致,并非主观故意违纪违规。此时适度宽容、从轻处置,通过谈话提醒、批评教育、责令检查等方式,可以帮助他们认清问题根源、补齐思想短板,督促其立行立改、及时纠偏。这种“饶人”不是姑息迁就,而是严管厚爱,既能避免小题大做、挫伤干部职工创业积极性,又能实现“惩前毖后、治病救人”的执纪初衷,保护干部担当作为的积极性。

纪法有红线,底线不可破,逾越原则的错误绝无“饶人”可言。

宽容是有限度、有边界的,一旦监察对象的行为触碰纪律规矩底线、触犯法律法规,造成恶劣社会影响、损害群众利益和党政公信力,“得饶人处且饶人”便不再适用。无论是以权谋私、作风腐化,还是失职渎职、违规违纪,此类行为主观恶意明显、性质恶劣、危害深远,严重破坏政治生态和社会风气。如果对此类问题一味包容、从轻放过,就是对纪律规矩的漠视,对公平正义的损害,更是对广大遵纪守法干部的不公。面对底线问题,必须摒弃人情思维、杜绝姑息心态,坚持依纪依纪严肃处理,让违纪者付出应有代价,真正筑牢纪律红线

不可触碰的坚固防线。

身为纪检监察干部,手握监督执纪权,更要精准把握宽严尺度,坚守履职初心。我们既要善于监督、柔性施治,用好用容纠错纠错机制,包容干部职工的无心之失、细微之错,为敢担当、善作为的干部撑腰鼓劲;更要敢于监督、勇于亮剑,对触碰红线、顶风违纪的行为坚决追责问责、绝不姑息。

执纪为民,宽严有度。新时代纪检监察工作,既要彰显组织温度,用包容之心教育挽救轻微错干部;更要坚守纪法硬度,用雷霆手段整治违纪违规乱象,以精准执纪守护风清气正的政治生态。

莫让“称重刺客”透支消费者信任

左文超

主打性价比的量贩零食门店,近年来迅速走进大街小巷,凭借品类多、价格亲民收获大量消费者青睐。然而,多家品牌接连曝出的称重失真事件,为行业蒙上一层阴影,一个个失准的电子秤,正在透支市场来之不易的消费信任。

某地消费者在门店消费,订单实付111.35元,经现场复核后应付金额降至64.8元,差额高达46.55元。更令人遗憾的是,涉事门店虽退还多收货款,却态度强硬拒绝道歉,还收回原始小票,试图销毁消费凭证,将计量纠纷进一步升级为服务态度问题。

偶发故障尚可谅解,但跨地区、多门店反复出现重量虚高,就不能简单用“操作失误”“系统异常”一笔带过。量贩零食行业加盟扩张速度快,部分门店重销售

业绩、轻内部管理,在低价引流的压力下,将歪心思打在计量环节。散装商品消费具有隐蔽性,多数消费者不会现场复秤,这类小额高频的计量偏差,日积月累能为违规门店带来可观的不当收益。

秤砣虽小,称出的是商业诚信。计量准确是经营的基本准则,连锁品牌不能把责任全部推给加盟店。品牌总部应当压实主体责任,强化终端管控,对计量设备、店员操作开展常态化核查,补齐加盟模式下的管理短板,不能只求开店数量,放任部分门店损害品牌口碑与消费者权益。

消费市场,诚信才是最好的流量。低价可以吸引顾客,但唯有坚守诚信,才能留住人心。商家切莫贪图眼前小利,在一杆秤上透支消费者信任;只有守住计量底线,量贩零食行业方能行稳致远。

淬炼优良作风 厚植勤廉底色

冯玉坤

作风是干事之基,也是成事之要。全面从严治党向纵深推进,作风建设既是攻坚战,更是持久战。纪检监察机关扛起正风肃纪职责,就必须跳出“一阵风”式整治思维,坚持党性党风党纪一起抓、纠顽疾、树新风、促实干,以久久为功的作风淬炼,护航基层治理行稳致远。

以思想铸魂,拧紧作风建设“总开关”。作风跑偏,根源往往在思想松动。监督不能只盯问题表象,更要深挖思想病灶。要把纪律教育融入日常,摒弃说教式灌输,多用身边案例敲响警钟,引导党员干部时常检视初心,划清公与私、廉与腐的边界,从内心深处摒弃躺平懈怠、虚功应付的浮躁心态,让求真务实的种子扎根心底。

以监督破题,擦亮正风肃纪“探照灯”。作风问题隐蔽变异,监督就不能墨守成规。纪检监察工作要走出办公室,多到一线察实情,少看台账材料、多看现场实

效,精准识别形式主义、官僚主义新变种。紧盯不作为、慢作为、冷硬横推等群众反感问题,抓早抓小、露头就训,做到既紧盯节日“老病灶”,又甄别日常“隐形病”,释放从严从严治的强烈信号。

以标本兼治,织密常态长效“防护网”。纠治作风顽疾,既要猛药去疴,也要固本培元。查处一案不能止于问责一人,更要深挖问题背后管理漏洞,推动责任部门补齐制度短板。坚持到“四风”和树新风双向发力,树立重实干、求实效的鲜明导向,为敢担当的干部撑腰鼓劲,铲除干多干少一个样的惰性土壤,让干事创业蔚然成风。

风清气正,气正则业兴。新征程上,作风建设没有终点、只有连续不断的新起点,纪检监察机关当以久久为功的韧劲持续发力,一锤接着一锤敲,一步紧跟一步行,持续净化基层政治生态,让优良作风转化为为民办实事、解难事的强大动力。

过得去未必能过去

郭涵泽

今天觉得过得去的问题,明天就会变成过不去的坎;当下糊弄过去的小事,累积起来就会变成伤民心、误事业的大事,差不多就行了,过得去就行。其实未必能过去。对党员干部来说,过得去从来不是干事的标准,“过得硬”才是干事创业的底线。

工作作风“松一寸”,事业发展就会“偏一尺”,看似过得去的敷衍履职,终将成为阻碍发展的“拦路虎”。很多时候,一个地方发展慢一步,不是因为没好政策,而是因为不少干部在执行的时候打了折扣,把过得去当成了终点,结果就卡在了“最后一公里”,好事没办好,实事没做实,机遇也就错过了。

说到底,干部干事创业,就要心里装着群众,就要把群众不满意当成检验工作的标准,而不是把过得去当成挡箭牌。焦裕禄在兰考治沙,要是抱着过得去的心态,种几棵树应付一下检查,也就不会有后来的万亩泡桐,不会改变兰考的面貌。真正的好干部,从来不会满足于过得去,因为

他们知道,自己手里的每一件事,都连着群众的切身利益,今天糊弄过去,明天就要为此付出代价,自己交差了,群众的日子就过不好。为民干事,就要干一件成一件,就要把问题解决到位,把好事办到群众心坎上,不能留尾巴,不能存侥幸。

想要引导全体干部扭转过得去的消极心态,既要依靠干部自身强化思想淬炼、端正履职初心,也离不开健全全制度机制的刚性约束。针对日常工作敷衍拖沓、习惯性应付了事,屡次耽误民生工作推进的干部,及时开展谈心谈话、咬耳扯袖提醒纠偏,情节严重依规启动问责处理,以刚性约束倒逼全体干部脚踏实地履职尽责。

对每一个党员干部来说,都应明白一个道理:工作上你觉得过去的事,群众不一定能让你“过去”;一时过得去,不代表永远过得去。只有把每一件事都往实里做,往群众心坎里做,不糊弄、不敷衍,才能真正让群众满意,才能让自己的工作真正过得去。

欢迎来论

各位读者,本版的《热点回声》《多棱镜》《译评》《心声》《娓娓“道”来》《画中话》等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投,来稿时请注明栏目。

来稿请寄:2397383497@qq.com
电 话:19139781128

问道周口 漫漫道来



总策划:王健
执行:付永奇 周彦 王丹 黄佳

热点回声

迎“新”重在赢“心”

杜林波

又是一年开学季,各地新颖贴心的迎新举措刷屏朋友圈。便捷的行李转运服务、云端共享的报到直播、富有文化内涵的入学仪式,一道道贴心别致的开学风景,让新生在踏入校园的第一时间,便感受到满满的诚意与关怀。迎新,表面是迎接学子入校,更深层的价值在于赢得人心、点亮初心,上好青年成长的“开学第一课”。

迎新从来不是一次简单的接待任务,而是一场润物无声的教育启蒙。一次主动上前的帮扶,一场庄重质朴的宣誓,一段学长学姐的成长分享,看似细碎微小的举动,却能够快速消解隔阂,搭建起学生与校园之间温暖的情感纽带。这份初见留存的美好记忆,会在心底种下逐梦奋进的种子,为漫长的求

学之路铺垫厚重而鲜活的底色。

仪式感本身就是一种无声而厚重的教育力量。走心的迎新不必追求奢华铺张,核心在于深挖育人内核,赋予入学独有的精神分量。签名寄语写下青春誓言,优秀学子讲述奋斗故事,漫步校史场馆感悟办学初心,集体宣誓立下未来志向,这些朴素庄重的环节,唤醒青年学子内心深处的归属感、荣誉感与使命感。我们迎接的从来不只是一名前来报到的新生,更是一名怀揣理想奔赴未来的时代新人。独具匠心的迎新设计,承载着立德树人的办学初心,寄托着对青年成才的殷切期盼,让入学这一刻,成为人生路上一段铭刻于心的青春印记。

真正做到“赢心”,短暂的暖心

服务只是美好开篇,持续的培育守护才是教育的最终归宿。教育真正的答卷,写在日复一日的陪伴坚守之中,要把迎新的温度延续到校园生活的方方面面。在课堂上传授知识本领,在课余守护身心健康,在迷茫之时做好人生引路;持续关注学生思想变化,精准帮扶困难学子,搭建广阔的成才平台,把初见的善意化作恒久不变的关怀,引导青年树立远大理想,锤炼过硬本领,扣好人生第一粒扣子。

办好迎新这件实事,落脚点始终落在务实服务与长效育人之上。立足新生真实诉求,解决搬运行李、路线指引、政策咨询这些现实难题,用实实在在的服务打动人心。依托独有的校园文化与榜样

资源打造特色活动,将价值引领巧妙融入各类仪式场景之中,做到以文化人、润物无声。更要建立长效的关怀机制,持续跟进新生适应状况,做好学业辅导、心理疏导、就业指导,让短暂的温暖陪伴变成深情的护航。

教育本就是一场温暖的双向奔赴,初见时的善意,是一段青春故事美好的开端。一场用情用心的迎新,收获的是学子发自内心的信任,唤醒的是青年肩上扛起的时代担当。做好迎新这件小事,守住立德树人这件大事,以温情浸润心灵,以责任护航青春,让每一位青年学子怀揣感动与期许奔赴崭新征程,在求知沃土之上勤学笃行、向阳拔节,成长为可堪大用、能担重任的时代新人。